



CONFINDUSTRIA  
Brescia

Il Presidente

Brescia, 9 luglio 2021

### POLITICA PER LA QUALITA'

**Confindustria Brescia** si è dotata di un Sistema di Gestione per la Qualità, con l'intento di garantire un modello qualitativo dei servizi che sia ottimale e costante nel tempo, promuovendone, altresì, il miglioramento continuo.

**Confindustria Brescia** opera con l'obiettivo primario della soddisfazione degli Associati, attraverso un disegno strategico che, definendo gli obiettivi di medio-lungo periodo e le scelte riguardanti gli strumenti necessari al loro conseguimento, esprime l'indirizzo unitario che guida iniziative, progetti e risorse dell'Associazione, in favore delle imprese, degli individui, della collettività e dell'ambiente. **Confindustria Brescia** ha, quindi, individuato e considerato le esigenze e le aspettative delle parti interessate recependole come compliance.

In quest'ottica s'impegna a:

- Individuare, con il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali, i fattori interni ed esterni che caratterizzano il contesto dell'organizzazione, rilevanti per i propri obiettivi e che influenzano la propria capacità di ottenere i risultati auspicati.
- Favorire la diffusione della cultura imprenditoriale per lo sviluppo del sistema economico locale tramite iniziative specifiche volte allo snellimento delle procedure burocratiche e alla costituzione di un rapporto costruttivo con il sistema del credito per rendere maggiormente competitivo il sistema nel suo complesso.
- Promuovere lo sviluppo sostenibile delle attività industriali mettendo a disposizione delle imprese assistenza, consulenza e supporto formativo finalizzate alla diffusione di tecnologie e di processi a ridotto impatto ambientale.
- Sviluppare la competitività e la dimensione internazionale delle imprese bresciane attraverso una intensa attività informativa e consulenziale sui processi di internazionalizzazione basati sui flussi commerciali e sugli investimenti diretti all'estero.
- Favorire lo sviluppo dell'occupazione e la qualificazione delle risorse umane, promuovendo un collegamento più stretto fra mondo della Scuola - Università e sistema produttivo coinvolgendo le strutture formative e sviluppando una serie di progetti per la creazione di competenze a tutti i livelli. Obiettivo basilare, creare un sistema coordinato di formazione tecnico scientifica, in modo da formare i giovani del territorio ed attrarne da tutta Italia e dall'estero. Accanto alla formazione dei giovani, l'attenzione viene posta alla formazione degli adulti, agendo sia nella direzione dell'apprendimento di nuove competenze che nel miglioramento di quelle esistenti, con particolare focus sulle competenze digitali.
- Promuovere un sempre più sviluppato accesso al mondo del lavoro dell'universo femminile, per colmare il mismatch di competenze sia nelle leve manageriali che in quelle operative, al fine di dare un'ulteriore spinta all'imprenditorialità del territorio.
- Contribuire allo sviluppo e alla riqualificazione del sistema infrastrutturale locale facendosi promotrice della realizzazione di strutture adeguate al tessuto produttivo bresciano quale fattore determinante di sviluppo.
- Potenziare la Transizione ecologica e le azioni per la mobilità sostenibile attraverso un'adeguata azione di relazione con le Istituzioni locali e soprattutto nazionali, al fine di vedere le imprese protagoniste attraverso lo sviluppo di un'azione progettuale atta ad assicurare la cultura dell'utilizzo di energie rinnovabili con contestuale promozione della protezione e prevenzione della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro, in sinergia con le Istituzioni e le Parti Sociali.
- Sviluppare e potenziare progetti di ricerca in materia di Innovazione e sviluppo digitale al fine di determinare il successo delle imprese, assistendole nel processo di cambiamento promuovendo progetti di ricerca interaziendali con il coinvolgimento del mondo Universitario e raccogliendo finanziamenti a livello europeo.

**Confindustria Brescia** ritiene, inoltre, strategico, per il raggiungimento degli obiettivi, il coinvolgimento e la soddisfazione dei propri dipendenti. A questo fine promuove attività volte alla valorizzazione e all'approccio proattivo delle risorse umane.

Il Presidente  
Franco Gussalli Beretta